

SVEUČILIŠTE U ZAGREBU
FAKULTET STROJARSTVA I BRODOGRADNJE
Zagreb, Ivana Lučića 5

PRAVILNIK

O IZBORIMA U STRUČNA ZVANJA I NA
ODGOVARAJUĆA RADNA MJESTA
NA FAKULTETU STROJARSTVA I BRODOGRADNJE

Zagreb, svibanj 2014.

Na temelju odredbi Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju ("Narodne novine" broj 123/03, 198/03, 105/04, 174/04, 2/07 - OUSRH, 46/07, 45/09, 63/11, 94/13 i 139/13), te članka 126. i 165. Statuta Fakulteta strojarstva i brodogradnje, na prijedlog dekana Fakulteta, Fakultetsko vijeće Fakulteta strojarstva i brodogradnje, na svojoj 8. redovnoj sjednici, održanoj 20. svibnja 2014. godine, donosi

PRAVILNIK O IZBORIMA U STRUČNA ZVANJA I NA ODGOVARAJUĆA RADNA MJESTA NA FAKULTETU STROJARSTVA I BRODOGRADNJE

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom uređuju se uvjeti i postupak izbora u stručna zvanja i na odgovarajuća radna mjesta na Fakultetu strojarstva i brodogradnje (dalje: Fakultet), sukladno odredbama Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju (dalje: Zakon) i na njemu utemeljenim propisima, Statutu Sveučilišta i Statutu Fakulteta.

Članak 2.

Stručna zvanja i radna mjesta su: stručni suradnik, viši stručni suradnik i stručni savjetnik.

Prema Uredbi o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama stručna zvanja se svrstavaju u radna mjesta I. vrste, u sustavu znanosti i visokom obrazovanju.

Članak 3.

Osobe u stručnim zvanjima i na odgovarajućim radnim mjestima obavljaju stručne poslove vezane uz znanstvena istraživanja na znanstvenim i stručnim projektima, kao što su: sudjelovanje u rješavanju stručnih problema; objavljivanje rezultata stručnog rada; sudjelovanje s nastavnikom u pisanju skripta, udžbenika i pripremi drugih nastavnih pomagala; pripremanje podloga za e-učenje; sudjelovanje na stručnim skupovima; obavljanje poslova u provedbi znanstvenih i stručnih projekata pod uvjetima i u postupku predviđenim Statutom; obavljanje stručnog rada i usluga za tržište u okviru Fakulteta.

II. UVJETI ZA IZBOR U STRUČNA ZVANJA I ODGOVARAJUĆA RADNA MJESTA

Članak 4.

U stručno zvanje i na odgovarajuće radno mjesto može biti izabrana osoba koja ispunjava, uz opće uvjete za izbor sukladno Zakonu, psihofizičke sposobnosti i uvjete za izbor kako slijedi:

- za stručnog suradnika – završeni diplomski studij ili s njime po odredbama Zakona izjednačeni raniji studiji, iz znanstvenog područja tehničkih znanosti, polja odgovarajućeg zavodu na kojem će raditi;
- za višeg stručnog suradnika – radno iskustvo od najmanje 5 godina u zvanju i na radnom mjestu stručnog suradnika na istim ili srodnim poslovima ili 5 godina na poslovima vezanim uz znanstvene ili stručne projekte u gospodarstvu i objavljena 2 znanstvena ili najmanje 5 stručnih/stručnopolularnih radova vezanih uz struku;
- za stručnog savjetnika - radno iskustvo od najmanje 10 godina na poslovima višeg stručnog suradnika na istim ili sličnim poslovima i objavljena 4 znanstvena ili najmanje 10 stručnih radova vezanih uz struku ili znanstveni stupanj doktora znanosti

iz područja tehničkih znanosti i 10 godina rada na poslovima vezanim uz znanstvene i stručne projekte u gospodarstvu.

- Pristupnici moraju također ispunjavati uvjete: napredno znanje engleskog jezika u govoru i pismu, znanje rada na računalu (MS Word, MS Excel, MS Powerpoint, Adobe Acrobat Professional) te dodatne uvjete prema potrebama pojedinog zavoda iz svojega područja rada, koji se određuju natječajem.

U slučaju zapošljavanja osoba koje rade na projektu ograničena trajanja, uvjete za izbor propisuje institucija koja financira projekt.

III. POSTUPAK IZBORA U ZVANJA I NA RADNA MJESTA

Članak 5.

Izbore i reizbore u stručna zvanja i na odgovarajuća radna mjesta na Fakultetu, u svakom pojedinačnome slučaju, nakon dobivene suglasnosti od nadležnih tijela Sveučilišta i Ministarstva, pokreće Fakultetsko vijeće, na prijedlog zavoda i uz mišljenje Povjerenstva za kadrove i Sindikalne podružnice, predlažući Fakultetskom vijeću stručno povjerenstvo (tročlano stručno povjerenstvo koje čine zaposlenici u istom ili višem znanstvenom zvanju, od kojih je jedan zaposlenik izvan Fakulteta), i raspisivanje natječaja.

Natječaj se objavljuje u „Narodnim novinama“, na internetskoj stranici Fakulteta i u dnevnom tisku - na hrvatskom jeziku te na službenom portalu Europskog istraživačkog prostora - EURAXESS Job portal - na engleskom jeziku.

Natječaj je otvoren 30 dana.

Zavod može predložiti raspisivanje natječaja i za radna mjesta koja nisu utvrđena općim aktom o ustroju radnih mjesta pod uvjetom da je za njih osiguralo potrebna novčana sredstva. U tom slučaju nije potrebna suglasnost Sveučilišta niti Ministarstva.

U natječaju iz stavka 2. ovoga članka objavljuju se:

- uvjeti koje moraju ispunjavati pristupnici za izbor u zvanja,
- popis isprava koji se uz prijavu moraju priložiti,
- rok do kojeg se primaju prijave,
- adresu na kojoj se prijave zaprimaju.

Natječaj koji se raspisuje za izbor u isto ili u više stručno zvanje i radno mjesto zbog isteka roka na koji je zaposlenik izabran u prethodnom natječaju raspisuje se najkasnije tri mjeseca prije isteka roka na koji je zaposlenik izabran.

Posebnom odlukom Fakultetskog vijeća i uz suglasnost zaposlenika, natječaj može biti raspisan i ranije od godine dana prije isteka roka na koji je zaposlenik izabran, ali ne prije nego što isteknu tri godine od prethodnog izbora.

Članak 6.

Prijave na natječaj iz prethodnog članka podnose se Fakultetu. Formalnu ispravnost prijava, glede traženih priloga, utvrđuje tajnica upravljanja Fakulteta.

Uz prijavu na natječaj, pristupnik obvezno prilaže životopis u kojem navodi:

- osobne podatke
- podatke o školovanju i postignutim zvanjima
- podatke o poznavanju stranih jezika
- podatke o dotadašnjim zaposlenjima, zvanjima i funkcijama
- podatke o usavršavanju (institucija i razdoblje)
- podatke o članstvu i funkcijama u strukovnim udruženjima, organizacijama i institucijama
- podatke o priznanjima i nagradama

- podatke o području djelovanja u znanosti
- podatke o namjeri daljnjeg djelovanja
- podatke o objavljenim radovima prema kategorijama
- druge podatke relevantne za prosudbu natječajnih uvjeta.

Uz prijavu na natječaj iz stavka 1. ovog članka pristupnik obavezno prilaže i:

- popis ocjenjivih radova
- popise objavljenih izvornih odnosno ostalih radova, a u skladu s propisanim općim uvjetima za izbor u zvanje
- popis sudjelovanja na znanstvenim i stručnim sastancima.

Pristupnik može priložiti i reference koje ukazuju na uvažavanje njegova rada.

Članak 7.

Uredne prijave iz prethodnog članka ovog Pravilnika, te zahtjevi za izbor u zvanje dostavljaju se stručnom povjerenstvu za izbor radi utvrđivanja ispunjava li pristupnik uvjete za izbor u određeno zvanje.

Stručno povjerenstvo iz prethodnog stavka ovog članka ocjenjuje da li pristupnici na natječaj ispunjavaju propisane uvjete za izbor u zvanje, te o tome sastavlja izvješće i prijedlog u kojem utvrđuje kojeg pristupnika ili pristupnike predlaže za izbor u predmetno zvanje. Stručno povjerenstvo dužno je uzeti u obzir sve relevantne aspekte djelatnosti pristupnika, te sačiniti strukturirano izvješće o ispunjavanju stručnih uvjeta pristupnika. Stručno povjerenstvo može zatražiti i dodatno mišljenje vanjskih stručnjaka o djelatnosti pristupnika.

Izvješće stručnog povjerenstva iz prethodnog stavka ovog članka treba sadržavati:

- a) biografske podatke
- b) podatke o znanstvenoj i stručnoj djelatnosti
- c) popis objavljenih radova
- d) podatke o stručnoj djelatnosti
- e) zaključak, mišljenje i prijedlog Povjerenstva u kojem je Povjerenstvo dužno utvrditi da li pristupnik ispunjava uvjete za izbor u predmetno zvanje, uz poseban osvrt na pristupnikove navode o najvrednijim radovima i dostignućima.

Stručno povjerenstvo uz izvješće iz prethodnog stavka ovog članka obavezno prilaže kratki opis i ocjenu znanstvenih i stručnih rezultata na temelju podataka pristupnika u kojima je pristupnik bio dužan izdvojiti svoje najvrednije radove i dostignuća, te naznačiti vlastiti doprinos u koautorskim djelima, odnosno obrazložiti vrijednost tih djela i njihov odjek u svjetskoj literaturi.

Stručno povjerenstvo mišljenje i prijedlog o ispunjavanju ili neispunjavanju uvjeta o pristupniku za izbor u zvanje donosi natpolovičnom većinom glasova svih članova Povjerenstva.

Mišljenje i prijedlog pojedinog člana stručnog povjerenstva, koji nije suglasan s mišljenjem i prijedlogom većine članova povjerenstva, pridodaje se uz izvješće Stručnog povjerenstva.

Članak 8.

Stručno povjerenstvo izvješće i prijedlog iz prethodnog članka ovog Pravilnika upućuje Fakultetskom vijeću na usvajanje, u roku od 30 dana od dana okončanja natječaja.

Fakultetsko vijeće izabire u zvanje i na radno mjesto onog pristupnika koji u najvećoj mjeri udovoljava uvjetima natječaja, najkasnije 90 dana od zaključenja natječaja.

Članak 9.

Konačnu odluku o izboru u zvanje pristupnika po natječaju donosi Fakultetsko vijeće tajnim glasovanjem nadpolovičnom većinom glasova nazočnih članova Vijeća.

Glasovanje o izboru pristupnika iz prethodnog stavka ovog članka obavlja se putem glasačkog listića koji sadrži: naziv Fakulteta, naziv točke natječaja po kojoj se vrši izbor u zvanje, ime i prezime pristupnika predloženog za izbor u određeno zvanje, ZA , PROTIV, SUZDRŽAN, te žig ili pečat Fakulteta.

Rezultate glasovanja utvrđuje tročlano biračko povjerenstvo prebrojavanjem glasova na upotrijebljenim glasačkim listićima. Skrutatore određuje dekan između članova Fakultetskog vijeća i to iz redova nastavnika ili suradnika, ovisno o zvanju u koje se pristupnik bira.

O rezultatima natječajnog postupka obavješćuju se svi pristupnici na natječaj u roku 15 dana od dana donošenja odluke iz stavka 1. ovog članka.

IV. SKLAPANJE I PRESTANAK UGOVORA O RADU

Članak 10.

S osobom izabranom u stručno zvanje i na radno mjesto dekan sklapa ugovor o radu na neodređeno vrijeme, s obvezom provođenja reizbora ili izbora u više stručno zvanje i radno mjesto, svakih 5 godina, ovisno o traženim uvjetima.

Ugovorom o radu iz stavka 1. ovog članka utvrđuju se uvjeti zapošljavanja, početak i trajanje radnoga odnosa, prava i obveze zaposlenika i ostali elementi sukladno Zakonu o radu.

Ugovor potpisuje dekan u ime Fakulteta i zaposleni stručnjak.

Članak 11.

Ako u natječajnom postupku za izbor u određeno zvanje i na isto radno mjesto bude izabrana druga osoba, zaposleniku koji je do tada radio na tom radnom mjestu ponudit će se drugo radno mjesto ili će mu se u nedostatku istoga, otkazati ugovor o radu, odnosno, ako isti zaposlenik ne podnese prijavu na natječaj ili ne bude izabran zbog neispunjavanja uvjeta za ponovni izbor, pokrenut će se postupak redovitog osobno uvjetovanog otkaza ugovora o radu, bez obveze ponude drugog radnog mjesta.

V. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 12.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na internet stranicama i oglasnoj ploči Fakulteta.

DEKAN

Prof. dr. sc. Ivan Juraga

Ovaj Pravilnik objavljen je na internet stranicama i oglasnoj ploči Fakulteta
22. svibnja 2014. godine, a stupa na snagu dana 30. svibnja 2014. godine.

Tajnica Fakulteta

Blaženka Ščap, dipl. iur.